



USIP News

Notiziario di informazione sindacale

Direttore Responsabile: Vittorio COSTANTINI

Anno 2° Numero 059 del 14 Dicembre 2020 50ª Settimana

Sommario:

- L'editoriale di Vittorio COSTANTINI pag.1
- Concorso Vice Sovrintendenti pag.2
- Card Sodexo pag.2
- Scrutini Avanzamenti di Carriera pag.2
- Campo Rom Scampia pag.3
- Focolaio Covid a Trieste pag.4
- Impegni Istituzionali pag.5

L'angolo dell'Esperto:

(59ª parte)

Sistema Contributivo

Le necessarie delucidazioni

A cura di BURDO Franco

Pag.6

Sandro COLOMBI e la UILPA

di Vittorio COSTANTINI

Sandro COLOMBI è il nuovo Segretario Generale UILPA.

E' un nome che nel mondo della Polizia di Stato non dice molto, o meglio, non diceva molto fino a quando è diventato a pieno titolo uno degli attori principali dell' importante progetto di sindacalizzazione del Comparto Sicurezza e Difesa assumendo l'incarico di **Coordinatore del Dipartimento Difesa e Sicurezza della Confederazione UIL** ed oggi, aggiungo, anche di **Segretario Nazionale della UILPA**.

L'**Unione Sindacale Italiana Poliziotti**, insieme all'**USIF**, **USIC** ed **USMIA** ne fanno parte ed è proprio nell'ambito di questo progetto che ho avuto modo di apprezzarlo prima come Sindacalista e poi per le sue qualità umane e personali infatti, durante l'emergenza epidemiologica, ha indubbiamente contribuito con quel "quid" in più nel coordinamento che ha portato ad un migliore rendimento nell'organizzazione e gestione degli eventi.

La **UILPA** è una realtà già presente ed affermata all'interno degli Uffici della Polizia di Stato e non v'è dubbio che assieme all'**USIP**, mettendo in campo le rispettive competenze, anche grazie alle sinergie che si sono create e concretizzate in questi mesi, si potranno meglio garantire le tutele ed i diritti di tutti i lavoratori ad ogni livello.

Chi non comprende (o finge di non comprendere) la necessità di avviare trattative contrattuali anche sulla base di strategie che tengano conto della presenza di lavoratori "civili", dimostra una pericolosa miopia che non giova all'interesse dei Colleghi. Restino lontani da noi i figli del campanilismo urlato al vento con povertà d'argomentazioni.

Ci aspetta un 2021 ricco di sfide e soddisfazioni insieme anche al neo eletto Segretario Nazionale **Sandro COLOMBI** a cui vanni i migliori auguri di buon lavoro da parte di tutta l'Unione Sindacale Italiana Poliziotti.

Concorso 519 Vice Sovrintendenti

Il concorso relativo ai 519 posti per l'immissione al Ruolo dei Sovrintendenti della Polizia di Stato riservato al Personale che alla data del 31.12.2018 abbia almeno 4 anni di servizio effettivo.

Va specificato che 5 posti sono riservati ai possessori dell'attestato di bilinguismo italiano-tedesco.

Sul sito www.usip.it oltre alla circolare completa, è possibile scaricare anche una utile guida alla corretta compilazione della domanda di ammissione.



Ticket Restaurant e Card SODEXO



Sono giunte diverse segnalazioni, a questa O.S., circa dei ritardi sui pagamenti delle somme derivanti dai "Ticket Restaurant" e "Generi di Conforto", in quanto sembrerebbe che le ultime attribuzioni di tali somme, effettuate sulle "Card SODEXO" dei colleghi, risalgono al mese di settembre 2020.

Considerato che la spendibilità è su base annuale con scadenza 31.12, siamo a disposizione dei Colleghi per evitare il rischio di perdere le somme maturate nei mesi di ottobre-novembre e dicembre.

Scrutini Avanzamenti di Carriera

Si è appreso che a breve uscirà il bando per il concorso a titoli a 1000 posti per Sostituto Commissario riservato a coloro che rivestivano la qualifica di ispettore capo al 31/12/2016; altresì entro fine anno dovrebbe riunirsi la commissione per l'attribuzione della denominazione di coordinatore per i Sostituti Commissari dall'annualità 2018 a ritroso, il cui aggiornamento in busta paga avverrà verosimilmente nel mese di febbraio 2021.

Infine sono state avviate le procedure per l'aggiornamento a Sovrintendente Capo (decorrenza 01/01/2020) dei Vice Sovrintendenti del VI ciclo (annualità 2009) del 26mo corso Vice Sovrintendenti, il cui adeguamento stipendiale sarà codificato presumibilmente nei primi mesi del 2021.

Campo Rom di Scampia, la lettera dell'USIP Napoli

Prendiamo atto, ancora una volta, della Sua sensibilità e concretezza per la positiva gestione delle problematiche poste da questo sindacato a tutela degli uomini e delle donne da Lei diretti. Nel ringraziarLa a nome degli operatori che in questi giorni stanno supportando la Protezione Civile ed il Comune di Napoli presso i campi Rom di Napoli, siamo doverosamente costretti a segnalarLe alcune discrasie, che troppo spesso, forse, a discapito del rispetto delle norme igienico-sanitarie dovrebbero essere automatismi e non richieste.

Rivendichiamo, ad esempio, due bagni chimici fissi, separati uomo-donna, ogni qualvolta si effettua questa tipologia di servizio e contestualmente, a tutela degli operatori e delle operatrici, di interrompere qualsivoglia servizio di scorta e protezione al calar del sole.

Le diciamo ciò, poiché nella giornata del 09 Dicembre u.s., il livello di agitazione era elevato, anche a seguito del decesso di una appartenente al campo Rom in questione, alla cui famiglia vanno le nostre più sentite condoglianze.

Gli operatori nel buio più completo, sono stati costretti a scendere dal mezzo ed inquadrati, hanno svolto servizio di scorta pe la consegna di Yogurt ed ammoniacca. Dirigente, solo grazie al Suo intervento, nonché all'elevatissima professionalità e sangue freddo dei colleghi presenti sul posto che non hanno reagito alle provocazioni, si è evitato il peggio, considerati gli animi agitati e l'iniziale forma di protesta che, nelle condizioni di luce assenti, avrebbero potuto mettere in serio pericolo la squadra operante.

Bisogna sì, aiutare seriamente chi vive in quelle condizioni da terzo mondo ma non a discapito dei lavoratori del IV Reparto Mobile e della Questura di Napoli.

Riteniamo che la politica si debba far sentire ed evitare che i cittadini siano costretti a convivere con degrado e microcriminalità, si dovrebbero attuare ed imporre metodi che portino al loro interno dei servizi di sicurezza e video sorveglianza, un piano di raccolta differenziata, laboratori dove si possa trovare un'occupazione per i ragazzi Rom. Solo così saranno tutelati sia la collettività, sia gli operatori delle Forze dell'Ordine.



Scarica la nota in pdf sul sito www.usip.it

Focolaio Covid alla Questura di Trieste?

Di recente abbiamo appreso che in Questura si siano manifestati casi di positività accertata da Covid19 che sarebbero stati a contatto con altri dipendenti.

Visto il numero consistente di personale interessato dall'azione del contagio virale, tanto da potersi definire focolaio, ci auguriamo che gli Uffici Immigrazione e Passaporti, interessati in prima battuta dal fenomeno prima descritto, siano temporaneamente chiusi per permettere agli interessati di poter effettuare la dovuta quarantena ed i tamponi del caso e per scongiurare l'ulteriore diffusione fra gli altri colleghi o l'utenza esterna.



L'Unione Sindacale Italiana Poliziotti, ritiene fondamentale ed imprescindibile preservare senza alcun compromesso la salute dei colleghi e dei loro familiari, soprattutto nella criticità internazionale che stiamo attraversando per l'emergenza sanitaria per il Covid-19 e si dimostra sempre attenta ad intercettare ogni problematica ad essa connessa nell'unico obiettivo della tutela dei poliziotti triestini.

Ci auguriamo semmai che l'Ufficio Sanitario faccia scrupolosa osservanza nell'applicazione della Circolare del Ministero della Salute datata 12 ottobre u.s. e meglio specificata nello schema riepilogativo della Direzione Centrale di Sanità del 27 Ottobre u.s.

Tali riferimenti normativi specificano chiaramente al punto in cui si parla di contatti stretti asintomatici, l'obbligo della quarantena di 10 giorni dall'ultima esposizione con un test antigenico o molecolare negativo al decimo giorno o un periodo di quarantena di 14 giorni dall'ultima esposizione.

Auguriamo infine ai colleghi interessati dal contagio una pronta guarigione ed un rientro in sicurezza presso i rispettivi luoghi di lavoro.

Scarica la nota in pdf sul sito www.usip.it

Impegni istituzionali

L'Agenda dei prossimi impegni

16/12 Ore 9,00 Consiglio Confederale Nazionale UIL;

16/12 Ore 19,00 Consiglio per le ricompense per meriti straordinari e speciali;

17/12 Ore 9,00 Incontro con il signor Capo della Polizia per scambio espressioni augurali

17/12 Ore 08,30 Conclusione del 13° Corso di formazione per Commissari Tecnici della Polizia di Stato

17/12 Ore 15,00 Riunione Segreteria Nazionale USIP

21/12 Parere su Schema di regolamento recante "Disciplina delle modalità di svolgimento dei concorsi nella Polizia di Stato per l'accesso ai ruoli e alle carriere dei funzionari e per la promozione a VQA e dei relativi corsi di formazione iniziale, dei corsi di formazione dirigenziale e di aggiornamento per i funzionari, nonché dei requisiti psicofisici ed attitudinali per la partecipazione ai concorsi per l'accesso alla banda musicale".



A cura di Franco BURDO

-Sistema Contributivo, Le delucidazioni necessarie-

In premessa va ricordato che i "benefici" (?) dei nuovi sistemi previdenziali di *calcolo contributivo*, introdotti dalla L.335/1995, poggiano su variabili economiche condizionate dalla capacità del Paese di produrre *ricchezza* (in sintesi P.I.L. nominale medio del quinquennio antecedente all'uscita).

La cornice normativa vigente ed attuativa del sistema accoglie in sé il seguente scenario attoriale in carico all'Ente erogatore: a)-previsione che dovrò pagare per tot. anni tot. assegni pensionistici per tot. aventi diritto alla pensione e sino alla cessazione dell'esistenza in vita (parametro di riferimento è la cd.età vita media Istat);b) -analisi finanziaria dei costi previdenziali a regime.

Da ciò discende che:

1)-se *la cd. vita media* (secondo le tabelle attuariali) aumenta, il lasso temporale per raggiungere il *diritto a pensione* viene incrementato attraverso l'istituto dell'aspettativa di vita;

2)-se si verifica il caso 1) e quindi di converso si determina l'effetto finanziario "positivo"? di un maggior "accantonamento" in termini di montante ricapitalizzato per il più lavorato, il meccanismo compensatorio previsto che scatta è quello della riduzione dei "coefficienti di trasformazione". Coefficienti, quest'ultimi, che abbinati all'età anagrafica del portatore del diritto e crescenti in funzione del periodo esistenziale, trasformano il montante contributivo in *misura dell'assegno pensionistico*; 3)-se gli accantonamenti finanziari previsti per le "uscite" si palesano insufficienti,si rafforzano le già previste *finestre mobili* che si sostanziano in un differimento per incamerare la pensione.

Se questo, in sintesi, sono le caratteristiche del "sistema di calcolo contributivo", "batoste" dietro l'angolo sono prevedibili senza un intervento governativo urgente! La prima si è materializzata già a giugno 2020 dove si è assistito ad una contrazione dei "coefficienti" con variazioni al ribasso (es. 60aa. d'età anagrafica, biennio 2019/2020 coeff. 4,532; biennio 2021/2022 coeff. 4,515; perdita %= -0,375%; equivalente a meno 81€. di pens.con 40aa. di contributi e reddito lordo medio ai fini previdenziali di 36.000€).

La seconda (ben più corposa) si verificherà allorchè la ricapitalizzazione del montante previdenziale accumulato dovrà far i conti con il probabile -10% del P.I.L. 2020 (se il PIL va sottozero la rivalutazione diviene negativa). Urge, allora, che il Governo ricorra nuovamente, come nell'anno 2014, alla clausola normativa di salvaguardia che "sterilizzi" gli effetti negativi della contrazione del PIL 2020 sul montante contributivo previdenziale.

Se così non sarà, per coloro che lasceranno il lavoro dall'anno 2023 (con calcolo della Pensione, quindi, in funzione della "media P.I.L." quinquennale 2017/2021) saranno "guai" seri!